

HOTĂRÂRE

privind stabilirea, începând cu data de 1 aprilie 2019, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1- Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1

Văzând Expunerea de motive a Primarului Sectorului 1 și Raportul de specialitate întocmit de către Direcția Management Resurse Umane;

Luând în considerare necesitatea eficientizării activităților din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 al Municipiului București și a îmbunătățirii actului managerial în condițiile aplicării etapizate a Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, Publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 492 din 28 iunie 2017, cu modificările și completările ulterioare;

În conformitate cu prevederile Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Cu respectarea prevederilor Legii nr. 554/2004 a contenciosului administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

În conformitate cu prevederile Legii nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii;

În concordanță cu prevederile Legii nr. 53/2003 privind Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Potrivit prevederilor din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În concordanță cu prevederile Legii dialogului social nr. 62/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Ținând seama de prevederile Legii responsabilității fiscal – bugetare nr. 69/2010, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul prevederilor art. 11 alin. (1)-(4), art. 15, art. 16, art. 37, art. 38 alin. (1) și alin. (7) și art. 39 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

Cu respectarea prevederilor art. III din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.13/2011, cu modificările și completările ulterioare;

Luând în considerare prevederile Ordonanței de urgență nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare;

În conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 937/2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

Potrivit prevederilor art. 1 al Dispoziției Primarului Sectorului 1 al Municipiului București nr. 3258/28.09.2018 privind stabilirea numărului maxim de posturi, pe anul 2018, la nivelul Sectorului 1 al Municipiului București, conform căruia se stabilește numărul maxim de posturi de 338 pentru

aparatur de specialitate, inclusiv funcțiile de primar, viceprimar, administrator public, secretar al Sectorului 1 al Municipiului București, și inclusiv numărul de posturi prevăzut potrivit punctului 2 din anexa la Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 63/2010, pentru Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, de 103 de posturi;

Tinând seama de prevederile avizului favorabil emis de către Agenția Națională a Funcționarilor Publici nr. 50329/2018;

Luând în considerare avizul favorabil al Direcției pentru Evidență Persoanelor și Administrarea Bazelor de Date nr. 4422209 din 01.10.2018 privind ștutul de funcții al Direcției Publice de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1;

În conformitate cu prevederile Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 296/12.10.2018 privind aprobarea Organigramei și Statului de funcții ale aparatului de specialitate al Primarului sectorului 1 al municipiului București și ale instituției subordonate Consiliului Local Sector 1 - Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, precum și modificarea și completarea Anexei nr. 3 - Regulamentul de organizare și funcționare al aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 al Municipiului București, aprobat prin Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 287/18.09.2017, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere politicile promovate până în prezent în domeniile proprii de competență vizând administrația publică locală, Sectorul 1 al municipiului București trebuie să răspundă unor noi cerințe ridicate de necesitatea îndeplinirii în continuare, la un alt nivel calitativ, a unor atribuții sau îndeplinirii unor noi atribuții, de natură a asigura un serviciu public calitativ și competent orientat către cetățean și nevoile acestuia;

În temeiul art. 45 alin. (2), art. 81 alin. (4) și art. 115 alin. (1) lit. b) din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 1

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1. – Începând cu data de 1 aprilie 2019 se stabilesc salariile de bază brute ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1- Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, conform Anexelor nr. 1 și nr. 2, care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 2. - Stabilirea salariilor lunare, începând cu data de 1 aprilie 2019, pentru personalul contractual și funcționarilor publici din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 al Municipiului București și din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1- Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1 salarizat potrivit Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se face de către Primarul Sectorului 1 cu respectarea funcțiilor, gradelor/treptelor profesionale, gradațiilor corespunzătoare vechimii în muncă și vechimii în specialitate, cu respectarea salariilor de bază stabilite prin prezenta Hotărâre de către Consiliul Local al Sectorului 1 al Municipiului București.

Art. 3. - Pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 și în cadrul instituției subordonate Consiliului Local Sector 1- Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1 pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, salarizarea se face la nivelul de

salarizare pentru funcții similare stabilite prin prezenta Hotărâre de către Consiliul Local al Sectorului 1 al Municipiului București.

Art. 4. - (1) Primarul Sectorului 1, Viceprimarul Sectorului 1, Administratorul Public al Sectorului 1, Secretarul Sectorului 1, Direcția Management Resurse Umane, Direcția Management Economic și Serviciul Secretariat General, Audiențe vor duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

(2) Serviciul Secretariat General, Audiențe va asigura comunicarea prezentei structurilor organizatorice menționate la alin. (1), precum și Instituției Prefectului Municipiului București.

Această hotărâre a fost adoptată, astăzi, _____, în ședința _____ a Consiliului Local al Sectorului 1, convocată în temeiul art. 39 alin. (____) din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

CONTRASEMNEAZĂ,

SECRETAR

Daniela Nicoleta CEFALAN

Nr:

Data:

**ANEXA Nr. 1 la Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr.....
PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ**

**SALARII DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIONARI PUBLICI DE EXECUȚIE ȘI PERSONALUL CONTRACTUAL DE EXECUȚIE DIN
CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI SECTORULUI 1 ȘI DIN CADRUL DIRECȚIEI PUBLICE DE
EVIDENȚĂ A PERSOANELOR ȘI STARE CIVILĂ SECTOR 1 STABILITE CONFORM ART. 11 ALIN. (1), (2) ȘI (4) PRECUM ȘI ART. 38
ALIN. (1) ȘI ALIN. (7) DIN LEGEA NR. 153/2017**

INDEMNIZAȚIE PRIMAR: se stabilește prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată: 9*2.080 lei										18720
INDEMNIZAȚIE VICEPRIMAR: se stabilește prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată: 8*2.080 lei										16640
A. SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR PUBLICE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017										
Nr. crt.	FUNCȚIA	GRADUL/ TREAPTA PROFESIONALĂ	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIEN T	SALARIU DE BAZĂ GRADAȚIA 0	SALARIU DE BAZĂ GRADAȚIA 1	SALARIU DE BAZĂ GRADAȚIA 2	SALARIU DE BAZĂ GRADAȚIA 3	SALARIU DE BAZĂ GRADAȚIA 4	SALARIU DE BAZĂ GRADAȚIA 5
1	AUDITOR	1 SUPERIOR	2 S	3 4.239	4=3*2.080 lei 8818	5= 4+(4*7,5%) 9480	6= 5+(5*5%) 9954	7= 6+(6*5%) 10452	8= 7+(7*2,5%) 10714	9= 8+(8*2,5%) 10982
2	AUDITOR	PRINCIPAL	S	3.865	8040	8643	9076	9530	9769	10014
3	AUDITOR	ASISTENT	S	3.616	7522	8087	8492	8917	9140	9369
4	CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, INSPECTOR, EXPERT	SUPERIOR	S							
5	CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, INSPECTOR, EXPERT	PRINCIPAL	S	4.239	8818	9480	9954	10452	10714	10982
6	CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, INSPECTOR, EXPERT	ASISTENT	S	3.865	8040	8643	9076	9530	9769	10014
				3.616	7522	8087	8492	8917	9140	9369

Nr. crt.	Funcția	Gradul/ Treaptă Profesională	Nivelul Studiilor	Coeficient T	Salariul de bază Gradația 0	Salariul de bază Gradația 1	Salariul de bază Gradația 2	Salariul de bază Gradația 3	Salariul de bază Gradația 4	Salariul de bază Gradația 5
	0	1	2	3	4=3*2,080 lei	5= 4+(4*7,5%)	6= 5+(5*5%)	7= 6+(6*5%)	8= 7+(7*2,5%)	9= 8+(8*2,5%)
7	CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, INSPECTOR, EXPERT	DEBUTANT	S	3.262	6785	7294	7659	8042	8244	8451
8	REFERENT DE SPECIALITATE	SUPERIOR	SSD	3.251	6763	7271	7635	8017	8218	8424
9	REFERENT DE SPECIALITATE	PRINCIPAL	SSD	3.155	6563	7056	7409	7780	7975	8175
10	REFERENT DE SPECIALITATE	ASISTENT	SSD	3.060	6365	6843	7186	7546	7735	7929
11	REFERENT DE SPECIALITATE	DEBUTANT	SSD	2.964	6166	6629	6961	7310	7493	7681
12	REFERENT	SUPERIOR	M	2.868	5966	6414	6735	7072	7249	7431
13	REFERENT	PRINCIPAL	M	2.744	5708	6137	6444	6767	6937	7111
14	REFERENT	ASISTENT	M	2.618	5446	5855	6148	6456	6618	6784
15	REFERENT	DEBUTANT	M	2.494	5188	5578	5857	6150	6304	6462
B. SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR CONTRACTUALE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017										
1	CONSILIER, INSPECTOR DE SPECIALITATE	IA	S	4.239	8818	9480	9954	10452	10714	10982
2	CONSILIER, INSPECTOR DE SPECIALITATE	I	S	3.865	8040	8643	9076	9530	9769	10014
3	CONSILIER, INSPECTOR DE SPECIALITATE	II	S	3.616	7522	8087	8492	8917	9140	9369
4	CONSILIER, INSPECTOR DE SPECIALITATE	DEBUTANT	S	3.262	6785	7294	7659	8042	8244	8451
5	REFERENT	IA	M	2.868	5966	6414	6735	7072	7249	7431
6	REFERENT	I	M	2.744	5708	6137	6444	6767	6937	7111

Nr. crt.	FUNCȚIA	GRADUL/ TREAPTA PROFESIONALĂ	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIEN T	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 0	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 1	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 2	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 3	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 4	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 5
7	0	1	2	3	4=3*2.080 lei	5=4+(4*7,5%)	6=5+(5*5%)	7=6+(6*5%)	8=7+(7*2,5%)	9=8+(8*2,5%)
8	REFERENT	II	M	2.618	5446	5855	6148	6456	6618	6784
9	REFERENT	DEBUTANT	M	2.494	5188	5578	5857	6150	6304	6462
10	SECRETAR- DACTILOGRAF	IA	M	2.340	4868	5234	5496	5771	5916	6064
11	SECRETAR- DACTILOGRAF	I	M;G	2.292	4768	5126	5383	5653	5795	5940
12	SECRETAR- DACTILOGRAF	DEBUTANT	M;G	2.244	4668	5019	5270	5534	5673	5815
13	SOFER	I	M;G	2.197	4570	4913	5159	5417	5553	5692
14	SOFER	II	M;G	2.149	4470	4806	5047	5300	5433	5569
15	MUNCITOR CALIFICAT	I	M;G	2.072	4310	4634	4866	5110	5238	5369
16	MUNCITOR CALIFICAT	II	M;G	2.024	4210	4526	4753	4991	5116	5244
17	MUNCITOR CALIFICAT	III	M;G	1.976	4111	4420	4641	4874	4996	5121
18	MUNCITOR CALIFICAT	IV	M;G	1.929	4013	4314	4530	4757	4876	4998

Salariul de bază corespunzător gradației 0 se stabilește prin înmulțirea coeficienților stabiliți pentru gradația 0 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată stabilit la art. 1 alin. (1) și art. 2 din H.G. Nr. 937/2018.

*Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază și incluse în acesta, sunt următoarele: - art. 10 alin. (4) din Legea nr. 153/2017

- a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 0 cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
 - b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 1 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
 - c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 2 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
 - d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 3 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
 - e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 4 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.
- * Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%. - art. 15 din Legea nr. 153/2017
- * Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizate în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect și se acordă numai dacă cheltuielile de personal sunt eligibile a fi rambursate din fonduri europene. - art. 16 din Legea nr. 153/2017

**SALARII DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIONARII PUBLICI DE CONDUCERE ȘI
PERSONALUL CONTRACTUAL DE CONDUCERE DIN CADRUL APARATULUI DE
SPECIALITATE AL PRIMARULUI SECTORULUI 1 ȘI DIN CADRUL DIRECȚIEI
PUBLICE DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR ȘI STARE CIVILĂ SECTOR 1 STABILITE
CONFORM ART. 11 ALIN. (1), (2) ȘI (4) PRECUM ȘI ART. 38 ALIN. (1) ȘI ALIN. (7) DIN
LEGEA NR. 153/2017**

INDEMNIZAȚIE PRIMAR: se stabilește prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată: 9*2.080 lei						18720
INDEMNIZAȚIE VICEPRIMAR: se stabilește prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată: 8*2.080 lei						16640
A. SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR PUBLICE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017						
Nr. crt.	FUNCȚIA	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIENT GRADUL I	SALARIUL DE BAZĂ GRADUL I	COEFICIENT GRADUL II	SALARIUL DE BAZĂ GRADUL II
	0	1	2	3=2*2.080 lei	4	5=4*2.080 lei
1	SECRETAR	S	6.893	14338	7.193	14962
2	DIRECTOR GENERAL	S	6.395	13302	6.705	13947
3	ARHITECT ȘEF	S	6.395	13302	6.705	13947
4	DIRECTOR GENERAL ADJUNCT	S	6.300	13104	6.608	13745
5	DIRECTOR EXECUTIV	S	6.225	12948	6.522	13566
6	DIRECTOR EXECUTIV ADJUNCT	S	6.220	12938	6.503	13527
7	ȘEF SERVICIU	S	6.214	12926	6.484	13487
8	ȘEF BIROU-AUDITOR	S	6.106	12701	6.416	13346
9	ȘEF BIROU	S	6.011	12503	6.321	13148
B. SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR CONTRACTUALE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017						
1	ADMINISTRATOR PUBLIC	S	7.181	14937	7.481	15561
2	ȘEF SERVICIU	S	6.214	12926	6.484	13487
3	ȘEF BIROU	S	6.011	12503	6.321	13148

Salariul de bază corespunzător gradului I și II se stabilește prin înmulțirea coeficienților stabiliți cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată stabilit la art. 1 alin. (1) și art. 2 din H.G. Nr. 937/2018.

*Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

* Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%. - art. 15 din Legea nr. 153/2017

*Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către primar, președintele consiliului județean sau primarul general al municipiului București, în condițiile legii, în funcție de tipul unității administrativ-teritoriale și de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizația viceprimarului Sectorului 1 al Municipiului București.

* Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect. - art. 16 alin. (1) din Legea nr. 153/2017

SECTORUL 1 AL MUNICIPIUL BUCUREȘTI
DIRECȚIA MANAGEMENT RESURSE UMANE
NR. I/574 din 12.04.2019

RAPORT DE SPECIALITATE

la Proiectul de Hotărâre privind stabilirea, începând cu data de 1 aprilie 2019, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1- Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1

Văzând prevederile art. 11 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare:

"Art. 11. - (1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli."

Având în vedere prevederile art. 38 alin. (1) și alin. (7) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare:

"Art. 38. - Aplicarea legii

(1) Prevederile prezentei legi se aplică etapizat, începând cu data de 1 iulie 2017.

(...)

(7) Salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție și indemnizațiile de încadrare se rotunjesc din leu în leu în favoarea salariatului."

Prezentul Proiect de hotărâre are ca obiect de reglementare stabilirea de către Consiliul Local al Sectorului 1 al Municipiului București a unui sistem de salarizare pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1- Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, plătit din bugetul local al Sectorului 1 al Municipiului București, atât pentru funcționarii publici cât și pentru personalul contractual.

Proiectul de hotărâre creează cadrul legislativ pentru dezvoltarea unui sistem de distribuire a resurselor bugetare alocate pentru cheltuielile de personal, prin stabilirea salariilor de bază în cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1- Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, în vederea promovării performanței individuale.

Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din cadrul aparatului de specialitate și din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1- Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1 se asigură de către Primarul Sectorului 1 al Municipiului București.

Primarul Sectorului 1 al Municipiului București are obligația să stabilească salariile de bază/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

Sistemul de salarizare reglementat prin prezentul Proiect de hotărâre are la bază principiile stabilite la art. 6 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare:

a) principiul legalității, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forță legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art. 11 alin. (1), conform principiilor enunțate de art. 120 din Constituția României, republicată, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute prin Legea nr. 153/2017;

b) principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1- Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1 care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;

c) principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;

d) principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1- Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1 se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;

e) principiul stimulării personalului din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1- Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii;

f) principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;

g) principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1- Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1;

h) principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1- Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului local al Sectorului 1 al Municipiului București, stabilite în condițiile legii;

i) principiul publicității în sensul transparenței veniturilor de natură salarială, precum și a altor drepturi în bani și/sau în natură pentru toate funcțiile din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1- Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1.

În înțelesul prezentului Proiect de hotărâre, termenii și expresiile de mai jos au următoarea semnificație:

a) salariul de bază reprezintă suma de bani la care are dreptul lunar personalul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 al Municipiului București și din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1- Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, plătit din bugetul local al Sectorului 1 al Municipiului București, corespunzător funcției, gradului/treptei profesionale, gradației, vechimii în specialitate, astfel cum este stabilită în anexele nr. 1 și nr. 2 ale Proiectului de hotărâre;

b) gradația reprezintă salariul de bază corespunzător funcției, acordat în raport cu vechimea în muncă, în condițiile anexelor nr. 1 și nr. 2 ale Proiectului de hotărâre.

Salariile de bază propuse prin prezentul Proiect de hotărâre sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații.

Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă salariul de bază prevăzut în anexa nr. 2 a prezentului Proiect de hotărâre.

În urma consultărilor dintre Primarul Sectorului 1 al Municipiului București și reprezentanții funcționarilor publici și personalului contractual, consemnate potrivit procesului verbal nr. i/570/11.04.2019 și anexelor nr. 1 și nr. 2 ale acestuia, au fost stabiliți coeficienți de ierarhizare pentru gradația 0 cu respectarea nomenclatorului funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice aparatului de specialitate și din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1- Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector

1, precum și cu respectarea ierarhiei funcțiilor prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Precizăm faptul că, coeficienții de ierarhizare negociați au fost micșorați față de cei aprobați prin Hotărârea Consiliului Local Sector 1 nr. 2/31.01.2018 privind stabilirea, începând cu data de 1 ianuarie 2018, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1- Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, astfel încât să se asigure o creștere de aproximativ 5% pentru fiecare funcție, față de creșterea de aproximativ 9,47% care ar fi rezultat din înmulțirea coeficienților de ierarhizare aprobați prin Hotărârea Consiliului Local Sector 1 nr. 2/31.01.2018 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată prevăzut la art. 1 alin. (1) și art. 2 din Hotărârea Guvernului nr. 937/2018, respectiv cu 2.080 lei.

Salariile de bază corespunzătoare gradației 0 pentru funcțiile publice și contractuale de execuție au fost stabilite prin înmulțirea coeficienților gradației 0 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată prevăzut la art. 1 alin. (1) și art. 2 din Hotărârea Guvernului nr. 937/2018 și anume 2.080 lei.

Salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale de execuție corespunzătoare gradațiilor 1,2,3,4 și 5 au fost stabilite cu respectarea art. 10 alin. (4) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Pentru funcțiile publice și contractuale de conducere au fost stabiliți coeficienți de ierarhizare pentru gradația 0 pentru cele două grade I și II, iar salariile de bază, în care este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă la nivel maxim, au fost determinate prin înmulțirea coeficienților cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată prevăzut la art. 1 alin. (1) și art. 2 din Hotărârea Guvernului nr. 937/2018 și anume 2.080 lei.

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, va beneficia de o majorare a salariului de bază cu 10% potrivit prevederilor art. 15 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect conform prevederilor art. 16 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către Primarul Sectorului 1 al Municipiului București, în funcție de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al Secretarului Sectorului 1 al Municipiului București, iar limita maximă este indemnizația Viceprimarului Sectorului 1 al Municipiului București.

Xerocopii conformizate ale procesului verbal nr. i/570/11.04.2019 și anexelor nr. 1 și nr. 2 ale acestuia încheiate ca urmare a consultărilor dintre Primarul Sectorului 1 al Municipiului București și reprezentanții funcționarilor publici și personalului contractual au fost comunicate Direcției Management Resurse Umane și Direcției Management Economic.

Direcția Management Resurse Umane prin adresa nr. i/571/11.04.2019 a comunicat Direcției Management Economic numărul maxim de posturi și fondul aferent salariilor de bază stabilite în urma consultărilor, pentru verificarea încadrării în limita fondurilor bugetare ce vor fi prevăzute în anul 2019.

Prin adresa nr. G/1332/12.04.2019 Direcția Management Economic a adus la cunoștința Direcției Management Resurse Umane faptul că suma transmisă pentru cheltuieli de personal se încadrează în limita fondurilor bugetare propuse spre aprobare în anul 2019.

Ulterior intrării în vigoare a prezentului Proiect de Hotărâre salariile de bază brute vor fi stabilite pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 al Municipiului București și din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1- Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1 salarizat potrivit Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, de către Primarul Sectorului 1 cu respectarea funcțiilor, gradelor/treptelor profesionale, gradațiilor corespunzătoare vechimii în muncă și vechime în specialitate.

Pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 și în cadrul instituției subordonate Consiliului Local Sector 1- Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1 pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, salarizarea se face la nivelul de salarizare pentru funcții similare stabilite prin prezentul Proiect de Hotărâre al Consiliului Local al Sectorului 1 al Municipiului București

Soluționarea contestațiilor în legătură cu stabilirea salariilor de bază/indemnizațiilor de încadrare, a sporurilor, a creșterilor salariale, a premiilor și a altor drepturi care se acordă potrivit prevederilor Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, și prezentului Proiect de Hotărâre este de competența Primarului Sectorului 1 al Municipiului București.

Contestația poate fi depusă în termen de 20 de zile calendaristice de la data comunicării Dispoziției Primarului Sectorului 1 al Municipiului București de stabilire a drepturilor salariale, la sediul Sectorului 1 al Municipiului București, din Bulevardul Banu Manta, nr. 9, Sector 1, București.

Primarul Sectorului 1 al Municipiului București soluționează contestațiile în termen de 30 de zile calendaristice.

Împotriva modului de soluționare a contestației persoana nemulțumită se poate adresa instanței de contencios administrativ sau, după caz, instanței judecătorești competente potrivit legii, în termen de 30 de zile calendaristice de la data comunicării soluționării contestației. Instanța se pronunță de urgență și cu precădere.

Aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 1 al Municipiului București și Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1 vor publica la sediul propriu și pe

pagina proprie de internet, în datele de 31 martie și 30 septembrie ale fiecărui an, și va menține publicată o listă a tuturor funcțiilor, cuprinzând următoarele:

- a) salariul de bază, indemnizația de încadrare, după caz;
- b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora;
- c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora;
- d) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia;
- e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora;
- f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora.

Nerespectarea celor menționate anterior atrage răspunderea contravențională a Primarului Sectorului 1 al Municipiului București și se sancționează cu amendă între 5.000 și 10.000 lei.

Inspekția Muncii are competența de a constata și sancționa contravenția.

Menționăm faptul că salariile de bază propuse potrivit Anexei nr. 1 și Anexei nr. 2 ale Prezentului Proiect de Hotărâre sunt lunare, în formă brută, supuse contribuțiilor sociale obligatorii și impozitării stabilite potrivit Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare și totodată respectă prevederile art. 11 alin. (4) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și anume nu depășesc nivelul indemnizației lunare a funcției de Viceprimar al Sectorului 1 al Municipiului București, respectiv 16.640 lei.

Fată de cele menționate și în considerarea realităților prezentate care impun adoptarea prezentului Proiect de Hotărâre în regim de urgență, ca urmare a necesității stabilirii salariilor de bază brute aferente lunii aprilie 2019, propunem spre aprobarea Consiliului Local al Sectorului 1 Proiectul de Hotărâre privind stabilirea, începând cu data de 1 aprilie 2019, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1- Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1.

**DIRECȚIA MANAGEMENT RESURSE UMANE,
DIRECTOR EXECUTIV
PETRICĂ MARIUS IONESCU**



SECTORUL 1 AL MUNICIPIUL BUCUREȘTI

EXPUNERE DE MOTIVE

la Proiectul de Hotărâre privind stabilirea, începând cu data de 1 aprilie 2019, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1- Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1

Văzând prevederile art. 11 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare:

"Art. 11. - (1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli."

Având în vedere prevederile art. 38 alin. (1) și alin. (7) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare:

"Art. 38. - Aplicarea legii

(1) Prevederile prezentei legi se aplică etapizat, începând cu data de 1 iulie 2017.

(...)

(7) Salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție și indemnizațiile de încadrare se rotunjesc din leu în leu în favoarea salariatului."

Prezentul Proiect de hotărâre are ca obiect de reglementare stabilirea de către Consiliul Local al Sectorului 1 al Municipiului București a unui sistem de salarizare pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1- Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector

1, plătit din bugetul local al Sectorului 1 al Municipiului București, atât pentru funcționarii publici cât și pentru personalul contractual.

Proiectul de hotărâre creează cadrul legislativ pentru dezvoltarea unui sistem de distribuire a resurselor bugetare alocate pentru cheltuielile de personal, prin stabilirea salariilor de bază în cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1- Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, în vederea promovării performanței individuale.

Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din cadrul aparatului de specialitate și din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1- Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1 se asigură de către Primarul Sectorului 1 al Municipiului București.

Primarul Sectorului 1 al Municipiului București are obligația să stabilească salariile de bază/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

Sistemul de salarizare reglementat prin prezentul Proiect de hotărâre are la bază principiile stabilite la art. 6 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare:

a) principiul legalității, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forță legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art. 11 alin. (1), conform principiilor enunțate de art. 120 din Constituția României, republicată, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute prin Legea nr. 153/2017;

b) principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1- Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1 care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;

c) principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;

d) principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1- Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1 se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;

e) principiul stimulării personalului din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1- Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii;

f) principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;

g) principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1- Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1;

h) principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1- Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului local al Sectorului 1 al Municipiului București, stabilite în condițiile legii;

i) principiul publicității în sensul transparenței veniturilor de natură salarială, precum și a altor drepturi în bani și/sau în natură pentru toate funcțiile din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1- Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1.

În înțelesul prezentului Proiect de hotărâre, termenii și expresiile de mai jos au următoarea semnificație:

a) salariul de bază reprezintă suma de bani la care are dreptul lunar personalul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 al Municipiului București și din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1- Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, plătit din bugetul local al Sectorului 1 al Municipiului București, corespunzător funcției, gradului/trepte profesionale, gradației, vechimii în specialitate, astfel cum este stabilită în anexele nr. 1 și nr. 2 ale Proiectului de hotărâre;

b) gradația reprezintă salariul de bază corespunzător funcției, acordat în raport cu vechimea în muncă, în condițiile anexelor nr. 1 și nr. 2 ale Proiectului de hotărâre.

Salariile de bază propuse prin prezentul Proiect de hotărâre sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații.

Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă salariul de bază prevăzut în anexa nr. 2 a prezentului Proiect de hotărâre.

În urma consultărilor dintre Primarul Sectorului 1 al Municipiului București și reprezentanții funcționarilor publici și personalului contractual, consemnate potrivit procesului verbal nr. i/570/11.04.2019 și anexelor nr. 1 și nr. 2 ale acestuia, au fost stabiliți coeficienți de ierarhizare pentru gradația 0 cu respectarea nomenclatorului funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice aparatului de specialitate și din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1- Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, precum și cu respectarea ierarhiei funcțiilor prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Precizăm faptul că, coeficienții de ierarhizare negociați au fost micșorați față de cei aprobați prin Hotărârea Consiliului Local Sector 1 nr. 2/31.01.2018 privind stabilirea,

începând cu data de 1 ianuarie 2018, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1- Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, astfel încât să se asigure o creștere de aproximativ 5% pentru fiecare funcție, față de creșterea de aproximativ 9,47% care ar fi rezultat din înmulțirea coeficienților de ierarhizare aprobați prin Hotărârea Consiliului Local Sector 1 nr. 2/31.01.2018 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată prevăzut la art. 1 alin. (1) și art. 2 din Hotărârea Guvernului nr. 937/2018, respectiv cu 2.080 lei.

Salariile de bază corespunzătoare gradației 0 pentru funcțiile publice și contractuale de execuție au fost stabilite prin înmulțirea coeficienților gradației 0 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată prevăzut la art. 1 alin. (1) și art. 2 din Hotărârea Guvernului nr. 937/2018 și anume 2.080 lei.

Salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale de execuție corespunzătoare gradațiilor 1,2,3,4 și 5 au fost stabilite cu respectarea art. 10 alin. (4) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Pentru funcțiile publice și contractuale de conducere au fost stabiliți coeficienți de ierarhizare pentru gradația 0 pentru cele două grade I și II, iar salariile de bază, în care este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă la nivel maxim, au fost determinate prin înmulțirea coeficienților cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată prevăzut la art. 1 alin. (1) și art. 2 din Hotărârea Guvernului nr. 937/2018 și anume 2.080 lei.

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, va beneficia de o majorare a salariului de bază cu 10% potrivit prevederilor art. 15 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect conform prevederilor art. 16 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către Primarul Sectorului 1 al Municipiului București, în funcție de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al Secretarului Sectorului 1 al Municipiului București, iar limita maximă este indemnizația Viceprimarului Sectorului 1 al Municipiului București.

Xerocopii conformizate ale procesului verbal nr. i/570/11.04.2019 și anexelor nr. 1 și nr. 2 ale acestuia încheiate ca urmare a consultărilor dintre Primarul Sectorului 1 al Municipiului București și reprezentanții funcționarilor publici și personalului contractual au fost comunicate Direcției Management Resurse Umane și Direcției Management Economic.

Direcția Management Resurse Umane prin adresa nr. i/571/11.04.2019 a comunicat Direcției Management Economic numărul maxim de posturi și fondul aferent salariilor de bază stabilite în urma consultărilor, pentru verificarea încadrării în limita fondurilor bugetare ce vor fi prevăzute în anul 2019.

Prin adresa nr. G/1332/12.04.2019 Direcția Management Economic a adus la cunoștința Direcției Management Resurse Umane faptul că suma transmisă pentru cheltuieli de personal se încadrează în limita fondurilor bugetare propuse spre aprobare în anul 2019.

Ulterior intrării în vigoare a prezentului Proiect de Hotărâre salariile de bază brute vor fi stabilite pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 al Municipiului București și din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1- Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1 salarizat potrivit Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, de către Primarul Sectorului 1 cu respectarea funcțiilor, gradelor/treptelor profesionale, gradațiilor corespunzătoare vechimii în muncă și vechime în specialitate.

Pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 și în cadrul instituției subordonate Consiliului Local Sector 1- Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1 pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, salarizarea se face la nivelul de salarizare pentru funcții similare stabilite prin prezentul Proiect de Hotărâre al Consiliului Local al Sectorului 1 al Municipiului București

Soluționarea contestațiilor în legătură cu stabilirea salariilor de bază/indemnizațiilor de încadrare, a sporurilor, a creșterilor salariale, a premiilor și a altor drepturi care se acordă potrivit prevederilor Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, și prezentului Proiect de Hotărâre este de competența Primarului Sectorului 1 al Municipiului București.

Contestația poate fi depusă în termen de 20 de zile calendaristice de la data comunicării Dispoziției Primarului Sectorului 1 al Municipiului București de stabilire a drepturilor salariale, la sediul Sectorului 1 al Municipiului București, din Bulevardul Banu Manta, nr. 9, Sector 1, București.

Primarul Sectorului 1 al Municipiului București soluționează contestațiile în termen de 30 de zile calendaristice.

Împotriva modului de soluționare a contestației persoana nemulțumită se poate adresa instanței de contencios administrativ sau, după caz, instanței judecătorești competente potrivit legii, în termen de 30 de zile calendaristice de la data comunicării soluționării contestației. Instanța se pronunță de urgență și cu precădere.

Aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 1 al Municipiului București și Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1 vor publica la sediul propriu și pe pagina proprie de internet, în datele de 31 martie și 30 septembrie ale fiecărui an, și va menține publicată o listă a tuturor funcțiilor, cuprinzând următoarele:

- a) salariul de bază, indemnizația de încadrare, după caz;

b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora;

c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora;

d) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia;

e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora;

f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora.

Nerespectarea celor menționate anterior atrage răspunderea contravențională a Primarului Sectorului 1 al Municipiului București și se sancționează cu amendă între 5.000 și 10.000 lei.

Inspecția Muncii are competența de a constata și sancționa contravenția.

Menționăm faptul că salariile de bază propuse potrivit Anexei nr. 1 și Anexei nr. 2 ale Prezentului Proiect de Hotărâre sunt lunare, în formă brută, supuse contribuțiilor sociale obligatorii și impozitării stabilite potrivit Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare și totodată respectă prevederile art. 11 alin. (4) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și anume nu depășesc nivelul indemnizației lunare a funcției de Viceprimar al Sectorului 1 al Municipiului București, respectiv 16.640 lei.

Față de cele menționate și în considerarea realităților prezentate care impun adoptarea prezentului Proiect de Hotărâre în regim de urgență, ca urmare a necesității stabilirii salariilor de bază brute aferente lunii aprilie 2019, propunem spre aprobarea Consiliului Local al Sectorului 1 Proiectul de Hotărâre privind stabilirea, începând cu data de 1 aprilie 2019, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1- Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1.

PRIMARUL SECTORULUI 1 AL MUNICIPIULUI BUCUREȘTI,

DANIEL TUDORACHE

**DIRECȚIA MANAGEMENT RESURSE UMANE,
DIRECTOR EXECUTIV
PETRICĂ MARIUS IONESCU**

pentru cetățean, pentru bunăstare



**DIRECȚIA MANAGEMENT
ECONOMIC**

Serviciul Buget, Execuție Bugetară



Nr. G/1332/12.04.2019

C Ă T R E:

DIRECȚIA MANAGEMENT RESURSE UMANE SECTOR 1

Ca urmare a adresei dumneavoastră nr. i/571/11.04.2019, vă informăm că, cheltuielile de personal se încadrează în limita fondurilor bugetare prevăzute în bugetul de venituri și cheltuieli al Sectorului 1 pe anul 2019.

DIRECTOR EXECUTIV,

MARIA MAGDALENA EFTIMIE

ȘEF SERVICIU BUGET, EXECUȚIE BUGETARĂ,

MARIA IONESCU



Întocmit,

Mariana Istrate

Nr.i/571/14.04.2019

Către,

SERVICIUL BUGET, EXECUȚIE BUGETARĂ

Prin prezenta vă transmitem numărul maxim de posturi și fondul aferent salariilor de bază pentru perioada 01.01.2019-31.12.2019 rezultat ca urmare a consultării dintre Primarul Sectorului 1 și reprezentanții salariaților din cadrul aparatului de specialitate, consemnate potrivit procesului verbal nr. i/570/14.04.2019, pe care îl anexăm în xerocopie conformizată, conform anexelor nr. 1 și nr. 2 ce fac parte integrantă din prezenta adresă.

Față de cele expuse, vă adresăm rugămintea să ne comunicați dacă cheltuielile de personal transmise se vor încadra în limita fondurilor bugetare ce vor fi prevăzute în bugetul de venituri și cheltuieli al Sectorului 1 pe anul 2019.

Cu considerație,

Direcția Management Resurse Umane,
Director executiv
PETRICĂ MARIUS IONESCU



Șef Serviciu Dezvoltare Instituțională,
GETA IONIȚĂ

Anu primar
14.04.2019

NUMĂRUL DE POSTURI APROBATE ȘI FONDUL AFERENT SALARIILOR DE BAZĂ PENTRU PERIOADA 01.01.2019-31.12.2019- SECTORUL 1 AL MUNICIPIULUI BUCUREȘTI

0		1	2	Fond maxim aferent salarilor de	Cota contribuției asiguratorie pentru muncă	TOTAL GENERAL
TOTAL		235	3=1x2x12 luni	29,995,908.00	4=3*2,25%	5=3+4
din care:						
CAPITOLUL 51.02.01.03		235		29,995,908.00		
din care:						
I Funcții de demnitate publică						
-	Primar	1	18,720.00	224,640.00		
-	Viceprimar	1	16,640.00	199,680.00		
II Funcții publice						
A. Funcții publice generale						
1. Funcții publice de conducere						
-	Secretar al municipiului, al sectorului Municipiului București, al orașului și al comunei	1	14,962.00	179,544.00		
-	Director executiv	6	13,566.00	976,752.00		
-	Director executiv adjunct	1	13,527.00	162,324.00		
-	Sef serviciu	17	13,487.00	2,751,348.00		
-	Sef de birou	4	13,148.00	631,104.00		
2. Funcții publice de execuție						
a) Clasa I - studii superioare-						
-	consilier juridic superior	11	10,982.00	1,449,624.00		
-	consilier juridic principal	2	10,014.00	240,336.00		
-	consilier juridic asistent	7	9,369.00	786,996.00		
-	consilier juridic debutant	0	8,451.00	0.00		
-	consilier superior	83	10,982.00	10,938,072.00		
-	consilier principal	21	10,014.00	2,523,528.00		
-	consilier asistent	31	9,369.00	3,485,268.00		
-	consilier debutant	0	8,451.00	0.00		
-	inspector superior	1	10,982.00	131,784.00		
-	inspector principal	1	10,014.00	120,168.00		
-	auditor superior	4	10,982.00	527,136.00		
-	auditor asistent	1	9,369.00	112,428.00		
b) Clasa II - studii superioare de scurta durata -						

	- referent de specialitate superior	4	8,424.00	404,352.00
	- referent de specialitate principal	0	8,175.00	0.00
	c) Clasa III - studii medii -			
	- referent superior	5	7,431.00	445,860.00
	- referent principal	4	7,111.00	341,328.00
	- referent asistent	4	6,784.00	325,632.00
	- referent debutant	0	6,462.00	0.00
	B. Funcții publice specifice			
	- arhitect sef	1	13,947.00	167,364.00
III	Personal cu contract de muncă			
	a) Administrator public	1	15,561.00	186,732.00
	b) Personal de specialitate			
	- inspector specialitate sef serviciu gr IA	2	13,487.00	323,688.00
	- Consilier, gr IA	1	10,982.00	131,784.00
	- Inspector de specialitate, gr IA	4	10,982.00	527,136.00
	- Inspector de specialitate, gr I	5	10,014.00	600,840.00
	- Inspector de specialitate, gr II	8	9,369.00	899,424.00
	- Inspector de specialitate, gr debutant	0	8,809.00	0.00
	- Referent M IA	0	7,431.00	0.00
	- Referent II	0	6,784.00	0.00
	- Referent M debutant	0	6,462.00	0.00
c)	Personal care ocupă funcții comune			
	- secretar M-G dactilograf I	0	5,940.00	0.00
	- sofer I	2	5,692.00	136,608.00
	- muncitor calificat I	1	5,369.00	64,428.00

DIRECTOR EXECUTIV - DIRECTIA MANAGEMENT RESURSE UMANE,
PETRICĂ MARIUS IONESCU

ȘEF SERVICIU DEZVOLTARE INSTITUȚIONALĂ,
GETA IONITĂ

NUMĂRUL DE POSTURI APROBATE ȘI FONDUL AFERENT SALARIILOR DE BAZĂ PENTRU PERIOADA 01.01.2019-31.12.2019- DIRECȚIA PUBLICĂ DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR ȘI STARE CIVILĂ SECTOR 1

0	1	2	3=1x2x12 luni	4=3*2,25%	5=3+4
TOTAL	103		11,619,408.00	261,437.00	11,880,845.00
din care:					
CAPITOLUL 54.02.10	103		11,619,408.00		
din care:					
I Funcții publice					
A. Funcții publice generale					
1.Funcții publice de conducere					
- Director executiv	1	3,566.00	162,792.00		
- Director executiv adjunct	1	3,527.00	162,324.00		
- Șef de serviciu	3	3,487.00	485,532.00		
- Șef de birou	5	13,148.00	788,880.00		
2.Funcții publice de execuție					
a) Clasa I - studii superioare-					
- consilier superior	22	10,982.00	2,899,248.00		
- consilier principal	19	10,014.00	2,283,192.00		
- consilier asistent	11	9,369.00	1,236,708.00		
- consilier juridic asistent	1	9,369.00	112,428.00		
b) Clasa II - studii superioare de scurta durata -					
- referent de specialitate superior	1	8,424.00	101,088.00		
c) Clasa III - studii medii -					
- referent superior	26	7,431.00	2,318,472.00		
- referent principal	6	7,111.00	511,992.00		

	-referent asistent	6	6,7E4.00	488,448.00
	-referent debutant	0	6,4E2.00	0.00
II	Personal cu contract de muncă			
a)	Personal care ocupă funcții comune			
	-sofer I	1	5,692.00	68,304.00

DIRECTOR EXECUTIV - DIRECTIA MANAGEMENT RESURSE UMANE,

PETRICĂ MARIUS IONESCU



ŞEF SERVICIU DEZVOLTARE INSTITUȚIONALĂ,

GETA IGNIȚA

PROCES VERBAL

Încheiat azi, joi, 11.04.2019

Între Primarul Sectorului 1, reprezentanții funcționarilor publici și reprezentantul personalului cu contract individual de muncă

Primarului Sectorului 1 supune atenției reprezentanților funcționarilor publici și reprezentantului personalului cu contract individual de muncă ordinea de zi a ședinței cu următorul punct:

- Consultare cu privire la salariile de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 1 care vor fi stabilite începând cu data 1 aprilie 2019 prin hotărâre a Consiliului Local al Sectorului 1 al Municipiului București.

În urma consultărilor s-au reținut următoarele și au fost stabilite salariile de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 1 care vor fi supuse spre aprobare începând cu data de 1 aprilie 2019 Consiliului Local al Sectorului 1 al Municipiului București:

Prevederile Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice se aplică etapizat, începând cu data de 1 iulie 2017, iar salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție și indemnizațiile de încadrare se rotunjesc din leu în leu în favoarea salariatului, după cum prevede art. 38 alin. (1) și alin. (7) din act normativ menționat.

Potrivit prevederilor art. 11 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din cadrul Direcției Publice de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a Consiliului Local al Sectorului 1 al Municipiului București, în urma consultării reprezentanților salariaților.

Totodată, în conformitate cu prevederile art. 11 alin. (2) din Legea nr. 153/2017 nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 și Direcției Publice de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

Nivelul veniturilor salariale se va stabili fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de Viceprimar al Sectorului 1 al Municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal care vor fi aprobate în

bugetele de venituri și cheltuieli, conform prevederilor art. 11 alin. (4) din Legea nr. 153/2017.

În urma consultărilor au fost stabiliți coeficienți de ierarhizare pentru gradația 0 cu respectarea nomenclatorului funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice aparatului de specialitate și Direcției Publice de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, precum și cu respectarea ierarhiei funcțiilor prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV din Legea nr. 153/2017.

Salariile de bază corespunzătoare gradației 0 pentru funcțiile publice și contractuale de execuție au fost stabilite prin înmulțirea coeficienților gradației 0 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată prevăzut la art. 1 alin. (1) și art. 2 din Hotărârea Guvernului nr. 937/2018 și anume 2.080 lei.

Salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale de execuție corespunzătoare gradațiilor 1,2,3,4 și 5 au fost stabilite cu respectarea art. 10 alin. (4) din Legea nr. 153/2017.

Totodată, au fost stabiliți coeficienți de ierarhizare pentru gradația 0 pentru cele două grade I și II, iar salariile de bază, în care este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă la nivel maxim, au fost determinate prin înmulțirea coeficienților cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată prevăzut la art. 1 alin. (1) și art. 2 din Hotărârea Guvernului nr. 937/2018 și anume 2.080 lei.

Prezentul proces verbal a fost încheiat în trei exemplare originale, iar câte o copie conformizată va fi transmisă Direcției Management Resurse Umane și Direcției Management Economic în vederea stabilirii numărului maxim de posturi și fondului aferent salariilor de bază.

Anexele nr. 1 și nr. 2 fac parte integrantă din prezentul proces verbal.

Primarul Sectorului 1 al Municipiului București,

DANIEL TUDORACHE



REPREZENTANTUL PERSONALULUI CONTRACTUAL,

Antipa Adriana Larisa

REPREZENTANȚII FUNCȚIONARILOR PUBLICI,

Cosmin Marius Fodoroiu

Ghinescu Iulian- concediu de odihnă

Ioniță Geta

ANEXA Nr. 1 la Procesul verbal de negociere nr. 570/11.04.2019

CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI SECTORULUI 1 ȘI DIN CADRUL DIRECȚIEI PUBLICE DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR ȘI STARE CIVILĂ SECTOR 1 STABILITE CONFORM ART. 11 ALIN. (1), (2) ȘI (4) PRECUM ȘI ART. 38 ALIN. (1) ȘI ALIN. (7) DIN LEGEA NR. 153/2017

INDEMNIZAȚIE PRIMAR: se stabilește prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată; 9*2.080 lei												18720
INDEMNIZAȚIE VICEPRIMAR: se stabilește prin înmulțirea coeficienților dir. anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată: 8*2.080 lei												16640
A. SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR PUBLICE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017												
Nr. crt.	FUNCȚIA	GRADUL/ TREAPTA PROFESIONALĂ	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIEN T	GRADAȚIA 0	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 0	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 1	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 2	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 3	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 4	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 5	
1	AUDITOR	1 SUPERIOR	2 S	3 4.239	4=3*2.080 lei	8818	5= 4+(4*7,5%)	6= 5+(5*5%)	7= 6+(6*5%)	8= 7+(7*2,5%)	9= 8+(8*2,5%)	
2	AUDITOR	PRINCIPAL	S	3.865	8040	8480	8643	9076	9530	10714	10982	
3	AUDITOR	ASISTENT	S	3.615	7522	8087	8492	8917	9140	9369		
	CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, INSPECTOR, EXPERT	SUPERIOR	S									
4	CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, INSPECTOR, EXPERT	PRINCIPAL	S	4.239	8818	9480	9954	10452	10714	10982		
5	CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, INSPECTOR, EXPERT	ASISTENT	S	3.865	8040	8643	9076	9530	9769	10014		
6	CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, INSPECTOR, EXPERT	DEBUTANT	S	3.615	7522	8087	8492	8917	9140	9369		
7	CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, INSPECTOR, EXPERT		S	3.262	6785	7294	7659	8042	8244	8451		

Nr. crt.	Funcția	Gradul/ Treapta Profesională	Nivelul Studiilor	Coeficient Gradația 0	Salariul de bază Gradația 0	Salariul de bază Gradația 1	Salariul de bază Gradația 2	Salariul de bază Gradația 3	Salariul de bază Gradația 4	Salariul de bază Gradația 5
8	REFERENT DE SPECIALITATE	1 SUPERIOR	2 SSD	3 3.251	4=3*2.080 lei 6763	5= 4+(4*7,5%) 7271	6= 5+(5*5%) 7635	7= 6+(6*5%) 8017	8= 7+(7*2,5%) 8218	9= 8+(8*2,5%) 8424
9	REFERENT DE SPECIALITATE	PRINCIPAL	SSD	3.155	6563	7056	7409	7780	7975	8175
10	REFERENT DE SPECIALITATE	ASISTENT	SSD	3.060	6365	6843	7186	7546	7735	7929
11	REFERENT DE SPECIALITATE	DEBUTANT	SSD	2.964	6166	6629	6961	7310	7493	7681
12	REFERENT	SUPERIOR	M	2.868	5966	6414	6735	7072	7249	7431
13	REFERENT	PRINCIPAL	M	2.744	5708	6137	6444	6767	6937	7111
14	REFERENT	ASISTENT	M	2.618	5446	5855	6148	6456	6618	6784
15	REFERENT	DEBUTANT	M	2.494	5188	5578	5857	6150	6304	6462
B. SALARIU DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR CONTRACTUALE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017										
1	CONSILIER, INSPECTOR DE SPECIALITATE	IA	S	4.239	8818	9480	9954	10452	10714	10982
2	CONSILIER, INSPECTOR DE SPECIALITATE	I	S	3.865	8040	8643	9076	9530	9769	10014
3	CONSILIER, INSPECTOR DE SPECIALITATE	II	S	3.616	7522	8087	8492	8917	9140	9369
4	CONSILIER, INSPECTOR DE SPECIALITATE	DEBUTANT	S							
5	REFERENT	IA	M	3.262	6785	7294	7659	8042	8244	8451
6	REFERENT	I	M	2.868	5966	6414	6735	7072	7249	7431
7	REFERENT	II	M	2.744	5708	6137	6444	6767	6937	7111
8	REFERENT	DEBUTANT	M	2.618	5446	5855	6148	6456	6618	6784
9	REFERENT SECRETAR- DACTILOGRAF	IA	M	2.494	5188	5578	5857	6150	6304	6462
				2.340	4868	5234	5496	5771	5916	6064

Nr. crt.	FUNCȚIA	GRADUL/ TREAPTĂ PROFESIONALĂ	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIEN T GRADAȚIA 0	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 0	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 1	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 2	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 3	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 4	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 5
	0	I	2	3	4=3*2.080 lei	5= 4+(4*7,5%)	6= 5+(5*5%)	7= 6+(6*5%)	8= 7+(7*2,5%)	9= 8+(8*2,5%)
10	SECRETAR- DACTILOGRAF	I	M;G	2.292	4768	5126	5383	5653	5795	5940
11	SECRETAR- DACTILOGRAF	DEBUTANT	M;G	2.244	4668	5019	5270	5534	5673	5815
12	SOFER	I	M;G	2.197	4570	4913	5159	5417	5553	5692
13	SOFER	II	M;G	2.149	4470	4806	5047	5300	5433	5569
14	MUNCITOR CALIFICAT	I	M;G	2.072	4310	4634	4866	5110	5238	5369
15	MUNCITOR CALIFICAT	II	M;G	2.024	4210	4526	4753	4991	5116	5244
16	MUNCITOR CALIFICAT	III	M;G	1.976	4111	4420	4641	4874	4996	5121
17	MUNCITOR CALIFICAT	IV	M;G	1.929	4013	4314	4530	4757	4876	4998

Salariul de bază corespunzător gradației 0 se stabilește prin înmulțirea coeficienților stabiliți pentru gradația 0 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată stabilit prin H.G. Nr. 937/2018.

*Tranșele de vechime în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază și incluse în acesta, sunt următoarele: - art. 10 alin. (4) din Legea nr. 153/2017

a) gradația I - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 0 cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația I cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 2 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 3 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 4 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

* Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%. - art. 15 din Legea nr. 153/2017

* Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect și se acordă numai dacă cheltuielile de personal sunt eligibile ca fiind eligibile din fonduri europene. - art. 16 din Legea nr. 153/2017



**Primarul Sectorului 1 al Municipiului București,
DANIEL TUDORACHE**

**REPREZENTANTUL PERSONALULUI CONTRACTUAL,
Antipa Adriana Larisa**

REPREZENTANȚII FUNCȚIONARILOR PUBLICI,

Ghinescu Iulian - concediu de odihnă

Ioniță Geta

Fodoroiu Cosmin Marius